

林業経営体のための評価者研修カリキュラム

時 間	研修項目・内容
13:10~13:15	<b>オリエンテーション</b>
13:15~13:25	<b>1. 林業経営体が抱える現状の問題点、課題</b> (1) 働き方改革と人事管理制度の整備 (2) 能力評価システム導入経営体の課題
13:25~13:40 13:40~13:50	<b>2. 評価の基本知識</b> (1) 評価者研修DVD視聴 (講義編) (2) 評価の目的は
13:50~14:00	(休憩)
14:00~14:20 14:20~15:00	(3) 評価者としての役割と心構え (4) 評価者に期待される能力 (5) 評価の基本的な進め方 (6) 評価で起こしやすいエラー <b>3. 評価の実践知識</b> (1) 評価者研修DVD視聴 (演習編) (2) 評価の実践知識
15:00~15:10	(休憩)
15:10~16:00	<b>4. 評価能力を習得する (模擬評価演習)</b> (1) 個人ワーク (個人別の模擬評価) (2) グループワーク (グループでの模擬評価) (3) 評価者全体での「目線合わせ」 (4) グループワークの発表と意見交換
16:00~16:10	(休憩)
16:10~16:20 16:20~16:35 16:35~16:50	<b>5. 評価面接・フィードバック面接の進め方</b> (1) 評価者研修DVD視聴 (フィードバック面接編) (2) 評価面接、フィードバック面接の効果的な進め方 <b>6. 質疑・応答</b>